Ⅱ 기관운영

8. 일가정 양립 지원제도 운영현황

□ 육아휴직 제도운영 현황

○ 운영 현황

구 분	기관 현황
육아휴직 근거규정	취업규칙 제86조의 2 및 인사규정 시행세칙 제17조
근거자료 첨부	취업규칙 제86조의 2 및 인사규정 시행세칙 제17조.pdf
최대 육아휴직 가능 기간	자녀 1명당 최대 1년 6개월
근속연수 산입기간	자녀 1명당 최대 1년 6개월
승진소요연수 산입기간	자녀 1명당 최대 1년 6개월
자동육아휴직제도 운영여부	미운영

□ 육아휴직 사용자 수

○ 사용자 수

(단위 : 명)

구 분	2026년 2/4분기	2026년 3/4분기
남성 사용자 수	6	7
여성 사용자 수	9	7
전체 사용자 수	15	14

□ 출산휴가 · 배우자 출산휴가 제도운영 현황

○ 운영 현황

구 분		기관 현황
출산 · 배우자출산휴가 근거규정		취업규칙 제31조 및 제85조
근거규정 첨부		취업규칙 제31조 및 제85조.pdf
최대 사용가능 일수	출산휴가	단태아 90일, 다태아 120일, 미숙아 출산 시 100일
	배우자출산휴가	20일

□ 출산휴가 · 배우자 출산휴가 사용자 수

○ 사용자 수

(단위 : 명)

구 분	2026년 2/4분기	2026년 3/4분기
출산휴가 사용자 수	4	3
배우자 출산휴가 사용자 수	1	1

□ 유산 · 사산휴가 제도운영 현황

○ 운영 현황

구 분		기관 현황
유산 · 사산휴가 근거규정		취업규칙 제31조
근거자료 첨부		취업규칙 제31조.pdf
최대 사용가능 일수	유산휴가 사산휴가	- 15주 이내 : 유산 또는 사산한 날부터 10일까지 - 16주 이상 21주 이내 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지 - 22주 이상 27주 이내 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지 - 28주 이상 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

□ 임신기 · 육아기 근로시간 단축제도 제도운영 현황

○ 운영 현황

구 분		기관 현황
임신기 · 육아기 근로시간 단축제도 근거규정		취업규칙 제31조 및 제86조의 2
근거규정 첨부		취업규칙 제31조 및 제86조의 2.pdf
단축근무시간 (주당)	임신기 단축근무제	30시간
	육아기 단축근무제	주당 15시간 이상 35시간 이하
최대 사용가능 일수	임신기 단축근무제	임신 12주 이내 또는 32주 이후
	육아기 단축근무제	1년(육아휴직 미사용 시 최대 3년)

□ 임신기 · 육아기 근로시간 단축제도 사용자 수

○ 사용자 수

(단위 : 명)

구 분	2026년 2/4분기	2026년 3/4분기
임신기 근로시간 단축제(A)	2	1
육아기 근로시간 단축제(B)	4	3
육아휴직 기 사용인원(C)	3	2
계(A+B)	6	4

기준일	2026. 9. 30.	제출일	2026. 10. 27.

○ 기관 공시 담당자

구 분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	정다민	경영지원팀	02-3442-7629
감독자	한상도	경영지원팀	02-3442-5681
확인자	남준모	경영지원팀	02-3442-7626